

PREVENTION DU HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Comprendre le cadre légal du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Connaître les obligations de l'employeur et les droits des salariés
- Identifier les situations à risque et les comportements inappropriés
- Distinguer harcèlement sexuel, agissements sexistes et autres formes de violences
- Savoir réagir face à une situation de harcèlement (victime, témoin, manager)
- Contribuer à une culture de prévention et de respect au sein de l'organisation

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 - Accueil et introduction (15 min)

Présentation du formateur et des participants
Règles de fonctionnement (confidentialité, respect, droit à la parole)
Recueil des attentes
Présentation des objectifs et du programme

Module 2 - Qu'est-ce que le harcèlement sexuel et les agissements sexistes ? Cadre légal et responsabilités (45 min)

Législation et réglementation
Définir les obligations de l'employeur
Droits et devoirs des salariés
Droits et devoirs des représentants du personnel
Sanctions encourues

Module 3 - Mise en application : comprendre les notions clés (40 min)

- ◆ Caractériser le sexisme et le harcèlement sexuel

Harcèlement sexuel :
Faits répétés
Pression grave même non répétée
Agissements sexistes
Différencier séduction, agissement sexiste, harcèlement sexuel et agression sexuelle

- ◆ Repérer les situations, exemples concrets

Paroles, gestes, messages, comportements
Harcèlement vertical / horizontal
Cas en présentiel et à distance (emails, messageries, visio)

PUBLIC CIBLE

Elus CSE
Référénts Harcèlement sexuel

PREREQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Apports théoriques,
Appui sur le Code du travail, le
Code pénal et la
Jurisprudence

Mise à disposition de supports
de formation numériques.

INFORMATIONS



Format

Intra ou Inter



Durée

3,5H



Accessibilité

Accessible aux personnes en
situation de handicap



Présentiel

Hélioparc 64000 Pau



Distanciel

Via Microsoft Teams



Formation Elus CSE

PREVENTION DU HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

PROGRAMME DE FORMATION

PUBLIC CIBLE

Elus CSE
Référénts Harcèlement sexuel

PREREQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Apports théoriques,
Appui sur le Code du travail, le
Code pénal et la
Jurisprudence
Échanges et retours
d'expérience
Mise à disposition de supports
de formation numériques.

Module 4 – Identifier et prévenir les situations à risque (40 min)

Facteurs favorisant les situations de harcèlement
Stéréotypes et biais sexistes
Culture d'entreprise et climat de travail
Signaux faibles et signaux d'alerte
Conséquences

Module 5 – Comment agir face à une situation de harcèlement ? (40 min)

Ecoute avec bienveillance et neutralité
Posture à adopter et erreurs à éviter
Traiter une alerte en pratique (recueillir les faits, preuves, témoignages)
Enquête interne
Conclusion et évaluation (10 min)
Synthèse des principes généraux et échanges autour du sujet
Évaluation des acquis (questionnaire)
Évaluation de la satisfaction
Remise d'un support pédagogique

Module 6 – Lutter contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes : ancrer une démarche de prévention durable (20 min)

Bonnes pratiques à développer et à perdurer
Actions de prévention et sensibilisation
Rôle de chacun et du collectif
Ressources utiles (internes / externes / exemples concrets inspirants)

Conclusion et évaluation (10 min)

Synthèse des principes généraux et échanges autour du sujet
Évaluation des acquis (questionnaire)
Évaluation de la satisfaction
Remise d'un support pédagogique

EXECUTION ET EVALUATION

- Émargement par signature électronique
- Mise en situation.
- Enquête électronique de satisfaction stagiaire.

INFORMATIONS



Format

Intra ou Inter



Durée

3,5H



Accessibilité

Accessible aux personnes en
situation de handicap



Présentiel

Hélioparc 64000 Pau



Distanciel

Via Microsoft Teams



Formation Elus CSE