

FORMATION CERTIFANTE

Bloc Pilotage et tableaux de bords du Titre niveau 6 (bac+3) "Chargé des Ressources Humaines"

La formation paie toujours !

PILOTAGE ET TABLEAUX DE BORD RH (1/2)

Bloc 1- Titre Chargé des RH



Certificateur du titre de niveau 6 « Chargé des Ressources Humaines » enregistré au RNCP (fiche n° 35878) par JO du 15-09-2021



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Identifier les différents types d'effectif, les modes de calcul et les impacts
- Mettre en place, analyser et savoir commenter le bilan social et la BDESE
- Préciser le rôle du tableau de bord social dans l'activité RH
- Connaître les bonnes pratiques pour réaliser un tableau de bord social
- Appréhender, au travers de 2 processus clés RH, les principaux indicateurs de pilotage nécessaires pour garantir l'atteinte des objectifs fixés
- Décrire le champ d'activités de la communication interne, ses buts, ses formes, ses acteurs et ses publics, les vecteurs d'information qu'elle peut utiliser

PROGRAMME DE FORMATION

- **La communication interne (3,5 heures)**
 - La communication interne : définition, objectifs, moyens
 - Les circuits de la communication interne
 - Les différentes parties prenantes de la communication interne
 - Les différents supports de la communication interne
- **Les effectifs de l'entreprise (3,5 heures)**
 - Définition des différents types d'effectif en entreprise
 - Salariés inclus et exclus du calcul des effectifs
 - Mode de calcul des effectifs
 - Les seuils d'effectifs
 - Les obligations sociales liées aux seuls d'effectifs
 - Les effectifs et le bilan social
- **Le bilan social (BS) et la base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) (3,5 heures)**
 - Définition et contenu du bilan social & de la BDESE, 2 tableaux de bord particuliers
 - Respect des obligations légales : ce que dit le code du travail concernant le bilan social et la BDESE
 - Le calendrier et la méthode de réalisation
 - Détail des rubriques et indicateurs obligatoires
 - La richesse des informations contenues
 - La liaison entre bilan social, BDESE et les tableaux de bord sociaux

PUBLIC CIBLE

- Responsable RH
- DRH
- Chargé RH

PREREQUIS

- Diplôme RH niveau BAC+3
- Ou 5 ans d'expérience dans le domaine enseigné

PEDAGOGIE

Apports théoriques

Echanges de bonnes pratiques

Cas pratiques, exercices

Mise à disposition de supports de formation numériques.

INFORMATIONS



Format

Inter



Durée

24,5h



Accessibilité

Accessible aux personnes en situation de handicap



Présentiel

En centre de formation



**Formation
Juridique**

PILOTAGE ET TABLEAUX DE BORD RH (2/2)

Bloc 1- Titre Chargé des RH



Certificateur du titre de niveau 6 « Chargé des Ressources Humaines » enregistré au RNCP (fiche n° 35878) par JO du 15-09-2021



paie&rh
ACADÉMIE

PROGRAMME DE FORMATION

• Tableaux de bord et politique RH (3,5 heures)

- La politique sociale de l'entreprise
- Définition et objectif du tableau de bord social
- Le vécu en entreprise
- Le rôle et le choix d'un indicateur social
- Le tableau de bord et les données chiffrées
- Les sources d'information sociale

• Tableaux de bord, système d'information sociale (3,5 heures)

- Les propriétés d'un tableau de bord social
- Les qualités d'un indicateur social et d'un ratio social
- Les qualités d'un indicateur social et d'un ratio social
- Analyse des données
- Utilisation des informations
- Les erreurs à éviter

• Tableaux de bord et procédures RH (3,5 heures)

- Différence et liens entre processus et procédures
- Les propriétés d'un processus, d'une procédure
- Les grands processus RH, les sous-processus
- Pourquoi rédiger une procédure ?
- Analyse d'une procédure RH
- Utilisation des informations pour intégration dans le SIRH
- Les erreurs à éviter

• Tableaux de bord informatisés et illustration graphique (3,5 heures)

- Réflexion sur l'expression du besoin
- Elaboration d'un tableau de bord comprenant plusieurs indicateurs
- Réalisation d'un histogramme
- Application des consignes de mise en place
- Présentation d'une vision claire et précise
- Les erreurs à éviter

SEQUENCES

- Accueil
- Présentation des objectifs
- Retour d'expérience sur la thématique abordée
- Action de formation
- Evaluation formative sous forme de QCM d'évaluation des connaissances
- Assurer la passation de l'enquête de satisfaction

EXAMENS

- Examen sur la plateforme Certif Solution (date au choix du stagiaire)
- Etude de cas de 3h
- 300pts/500 doivent être obtenus

INFORMATIONS



Format

Inter



Durée

24,5h



Accessibilité

Accessible aux personnes en situation de handicap



Présentiel

En centre de formation



Formation
Juridique