



Sommaire

DEMARCHE QVCT

Animer une démarche QVCT en phase avec sa culture d'entreprise pour faire du « bon travail » dans de bonnes conditions



paie&rh
ACADÉMIE

PUBLIC CIBLE

Dirigeant TPE PME

Responsable RH

Membre CSE

Responsable prévention,
animateur prévention

Salarié désigné compétent

PREREQUIS

Avoir suivi les modules :

- Les bases de la prévention
- Les liens entre travail , santé et formation

PEDAGOGIE

Apports théoriques, échanges de bonnes pratiques.

Vidéo

Mise à disposition de supports de formation numériques.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- ☐ Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT et le référentiel de l'ANACT
- ☐ Connaître les étapes d'une démarche QVCT
- ☐ Faire le lien avec la négociation accord QVCT

PROGRAMME DE FORMATION

De la QVT à la QVCT: enjeux et référentiel

- Définition et réglementation
- Les enjeux
- Idées reçues
- Les 3 dimensions de la QVCT

Démarche QVCT : Méthode et outils

- Les étapes et préalables à la démarche
- Conception et pilotage de la démarche QVCT
- Diagnostic
- L'expérimentation
- Pérennisation de la démarche
- Communiquer

Négocier un accord QVCT

- Dialogue social
- Mise en place accord QVCT
- Focus égalité professionnelle

Animer la semaine QVCT

- Le concept
- Objectifs en interne de la SQVCT
- Conseils pour animer la QVCT

EXECUTION ET EVALUATION

- Contrôle continu avec Quizz
- Evaluation finale des acquis (QCM)
- Émargement par signature électronique
- Enquête électronique de satisfaction stagiaire

INFORMATIONS



Format
Intra ou Inter



Durée
3h30



Accessibilité
Accessible aux personnes en situation de handicap



Présentiel



Distanciel
Visio



Distanciel
E-learning



FORMATION PREVENTION

Via Microsoft Teams